



CROISSANCE · EXCELLENCE · INNOVATION · EMPLOYÉS

Rapport sur le
développement durable
2020






**Agrandissement de la station de métro
Toronto-York Spadina**
 Toronto, Ontario, Canada

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	1	Citoyenneté mondiale	19
Message du président et chef de la direction	2	Lutte aux changements climatiques	20
Survol	3	Objectifs de développement durable de l'ONU	21
Aperçu de Stantec	4	Gérance environnementale	23
À propos de Stantec	5	Gestion environnementale	24
Répartition de nos employés	6	Réduction des émissions de GES	25
ESG : Nos distinctions	7	Protection des ressources	26
ESG : Nos classements	8		
ESG : Nos engagements	8	Responsabilité sociale	27
Ce que nous réalisons pour nos clients	9	Nos employés	28
Infrastructures	10	Santé et sécurité	29
Bâtiments	11	Relations avec les Autochtones	31
Eau	12		
Services environnementaux	13	Gouvernance responsable	32
Énergie et ressources	14	Gouvernance d'entreprise	33
		Gestion des risques	35
Développement durable	15	Droits de la personne	35
Approche	16	Chaîne d'approvisionnement responsable	36
Stratégie	18		

Version française abrégée; version
 originale et intégrale disponible ici :
www.stantec.com/sustainability

Introduction

DANS CETTE SECTION

Message du président et chef de la direction

Survol



Projet d'amélioration de la gestion des eaux usées
Taoyuan City, Taiwan



Gord Johnston

Président et chef de la direction

Stantec

L'année 2020 a été une année de grands changements. Stantec est depuis longtemps tournée vers le développement durable, ce qui a aidé l'entreprise à continuer de fournir des services de haute qualité malgré une année de difficultés sans précédent.

Plan d'action face à la pandémie de COVID-19

Tôt en 2020, nous avons mis en place notre plan d'action et effectué une transition au télétravail, pour que nos employés restent en santé et maintiennent leurs liens. Et nous avons répondu aux besoins de nos clients et des collectivités partout dans le monde dans leurs efforts de lutte contre la COVID-19.

Faire ce qui est juste pour nos employés

Puisque nous sommes en mesure de réaliser un travail exceptionnel même en étant à distance, nous avons évalué les préférences de nos employés quant au travail post-pandémie et élaboré une nouvelle pratique de travail flexible

nous permettant de repenser nos environnements de travail. Cette nouvelle pratique permet à nos employés de bénéficier d'une plus grande flexibilité sur les plans professionnel et personnel, et à l'entreprise de réduire ses émissions de gaz à effet de serre (GES) et ses coûts opérationnels.

En plus de la pandémie, le monde a connu diverses catastrophes naturelles en 2020. Pour soutenir directement les employés touchés par une catastrophe ou une situation difficile imprévue, nous avons mis sur pied le Fonds des employés Meilleurs ensemble.

Promouvoir l'équité raciale et sociale

Partout dans le monde, des voix se sont élevées pour faire progresser la lutte contre le racisme et les inégalités sociales. Nous avons donc invité les employés à se joindre aux efforts des comités Inclusion et diversité de Stantec et à contribuer à opérer un réel changement au sein des collectivités que nous servons. Notre

approche multidimensionnelle vise à accroître la promotion de l'équité raciale et sociale dans l'industrie, à améliorer nos programmes internes et à soutenir directement les étudiants issus de groupes sous-représentés et poursuivant des études dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des arts et des mathématiques.

Prendre les devants pour bâtir un avenir durable

Depuis des années, les performances de Stantec en matière de développement durable sont reconnues par divers organismes indépendants : le CDP, qui nous a octroyé la note de A- trois années d'affilée; ISS, qui a attribué le niveau PRIME à Stantec et qui nous a octroyé la cote 1 à l'égard des critères ESG (environnement, responsabilité sociale et gouvernance); et Sustainalytics, qui juge faible le risque de Stantec suivant les indicateurs de performance ESG. Stantec est toujours aux premiers rangs et continue de se démarquer de ses pairs.

En fin d'année 2020, Stantec a été nommée l'entreprise la plus performante en matière de développement durable en Amérique du Nord et au cinquième rang du classement mondial par Corporate Knights – elle est la seule firme de conception et d'ingénierie dans le palmarès mondial des [100 entreprises les plus performantes en matière de développement durable](#). Ce classement – tout comme les autres – résulte de nos initiatives avant-gardistes en matière de développement durable, de responsabilité sociale et de gouvernance, et se veut une reconnaissance des incidences positives de nos réalisations et de nos investissements axés sur l'innovation.

Et nous ne nous arrêtons pas là. Stantec adhère aux principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles) des Nations Unies et participe activement à l'initiative faisant la promotion de l'égalité des genres dans les postes de direction.

Aussi, Stantec s'est engagée à se fixer des cibles de réduction d'émissions de gaz à effet de serre fondées sur la science et tenant compte des scénarios limitant le réchauffement climatique à 1,5 °C, et à atteindre [la carboneutralité d'ici 2022 et l'objectif de zéro émissions nettes d'ici 2030](#). Stantec maintient son appui au Pacte mondial des Nations Unies et collabore aux divers efforts visant à favoriser le changement. Nous soutenons les objectifs de développement durable des Nations Unies et communiquons publiquement les informations financières liées à nos objectifs principaux.

Je suis optimiste face à notre avenir. J'espère que nos réalisations seront autant une source d'inspiration pour vous que pour moi, et je vous invite tous à poser des gestes et à prendre des mesures audacieuses.

Environnement

Objectif d'émissions atteint

49 %

Réduction des émissions par personne des catégories 1 et 2 par rapport à 2013.

Nouvelles cibles d'émissions

Science

Engagement à établir des cibles de réduction de GES fondées sur la science visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.

Carboneutralité

2022

Engagement à atteindre la carboneutralité de nos activités en 2022.

Zéro émissions nettes

2030

Objectif de zéro émissions nettes d'ici 2030, selon les critères de l'initiative SBT.

Portefeuille immobilier

30 %

Objectif de réduction de l'empreinte actuelle liée à l'immobilier d'ici 2023.

Responsabilité sociale

Roulement volontaire

8 %

Taux de roulement volontaire 2 % à 3 % sous la moyenne de l'industrie.

TRIR

32 %

Réduction du taux de blessures (taux d'incidents enregistrables, ou TRIR) de 32 % depuis l'an dernier, passant de 0,37 à 0,25.

Philanthropie

57 M\$

27 M\$ en actions philanthropiques depuis 2007; objectif de 30 M\$ supplémentaires d'ici 2030.

Nations Unies

Femmes

Engagement envers les principes d'autonomisation des femmes.

Équité salariale

3 %

Écart salarial en Amérique du Nord selon un ratio comparatif médian. Nous poursuivons nos efforts pour combler cet écart.

Gouvernance

Haute direction

Comités

Participation active de la haute direction aux comités ESG.

Croissance future

2023

Objectifs de croissance tenant compte des occasions axées sur le développement durable et les changements climatiques.

Représentation féminine

38 %

Le conseil d'administration et la haute direction comptent tous les deux 38 % de femmes.

Politique sur la vie privée

RGDP

Mise à jour de notre politique internationale sur la vie privée pour tenir compte du RGPD.

Système de gestion intégrée

ISO

Conformité de nos systèmes avec les normes ISO en matière d'environnement, de santé et de sécurité, de qualité et des TI.

Aperçu de Stantec

DANS CETTE SECTION

Répartition de nos employés


ESG : Nos distinctions

ESG : Nos classements

ESG : Nos engagements

Ce que nous réalisons pour nos clients



 **Parc éolien Muirhall**
Écosse, Royaume-Uni



 Quartier riverain Capstone,
axé sur l'accessibilité
Red Deer, Alberta, Canada

À PROPOS DE STANTEC

Stantec est une entreprise internationale de services professionnels inscrite à la bourse de Toronto (TSX) et de New York (NYSE). Tous ensemble, nos architectes, scientifiques, urbanistes et chargés de projets innovent pour contribuer à bâtir un monde plus durable.

Classements

Stantec s'est classée au premier rang en Amérique du Nord et au cinquième rang mondial des entreprises les plus axées sur le développement durable dans le palmarès de Corporate Knights pour ses performances de 2020. Au 57^e rang l'an dernier, elle est la seule firme de l'industrie au classement mondial cette année. Par ailleurs, nous occupons régulièrement d'excellentes positions dans les classements ESG soutenus par des investisseurs.

CDP : A-

Stantec est la seule firme de conception et d'ingénierie à s'être vu octroyer une note de A- en matière de développement durable par le CDP les trois dernières années.

Pacte mondial de l'ONU

Stantec prend part au Pacte mondial des Nations Unies depuis 2015. Nous contribuons activement au groupe de travail des chefs de direction financière pour les objectifs de développement durable ainsi qu'au projet sur l'égalité des genres au sein des directions dans le secteur privé canadien.

Suivi des ODD

Stantec a mis en place des mécanismes permettant de suivre sa contribution aux objectifs de développement durable des Nations Unies dans différentes sphères : revenus, innovation, philanthropie et croissance stratégique.

Meilleur employeur

Stantec a été nommée par Forbes parmi les meilleurs employeurs au monde et au Canada, ainsi que le meilleur employeur pour les femmes aux États-Unis. De plus, l'American Indian Science and Engineering Society a nommé Stantec comme l'un des 50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM).

Indices ESG

En 2020 et 2021, Stantec a été nommée à l'indice de Bloomberg sur l'égalité des genres et à celui de Jantzi lié à la responsabilité sociale des entreprises.

Remarque : Corporate Knights est une entreprise basée à Toronto (Canada) œuvrant dans les domaines des médias, de la recherche et de l'information financière. Corporate Knights a analysé plus de 8000 entreprises publiques dans le monde à l'aide de 24 indicateurs de performance afin d'établir le palmarès 2021 des 100 entreprises les plus axées sur le développement durable.

RÉPARTITION DE NOS EMPLOYÉS

21 364

Nombre d'employés

7 262

Canada

9 081

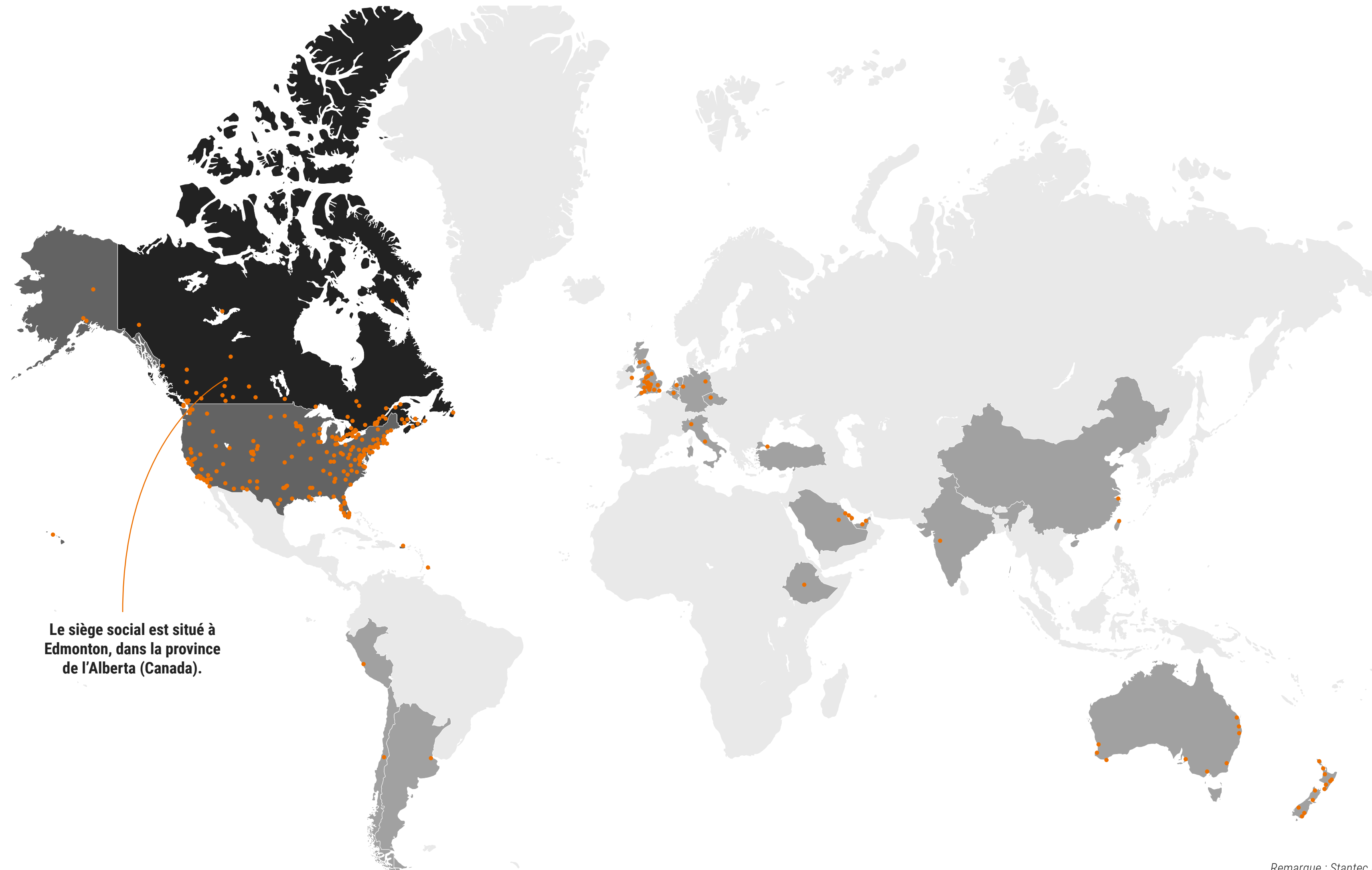
États-Unis

427

Amérique latine et Caraïbes

1 577

Royaume-Uni



Le siège social est situé à Edmonton, dans la province de l'Alberta (Canada).

560

Europe continentale

401

Moyen-Orient et Afrique

240

Asie

370

Inde

1 446

Australie et Nouvelle-Zélande

Remarque : Stantec inclut aussi dans son rapport les données de 973 ressources qui sont liées à l'entreprise en tant qu'agences ou sous-traitants indépendants.

Développement durable

Entreprises les plus axées sur le développement durable, Global 100, Corporate Knights

Meilleurs citoyens corporatifs, Canadian 50, Corporate Knights

Prix international de développement durable, Golden Peacock, Indian Institute of Directors

Indice Jantzi sur la responsabilité sociale des entreprises

Environnement

Changements climatiques, note de A-, CDP

Chaîne d'approvisionnement responsable, note de A, CDP

Certification Or, Portland Sustainability at Work

Emploi

Meilleurs employeurs au monde, Forbes

Meilleurs employeurs au Canada, Forbes

Prix pour la qualité de l'expérience des candidats, Talent Board

Employeur de l'année, Women in Transportation, chapitre du Minnesota

Diversité

50 meilleurs employeurs pour les professionnels autochtones dans les domaines STIM, American Indian Science and Engineering Society

Meilleurs employeurs pour les femmes, Forbes

Prix « Women in Water », Water Industry Awards

Nomination à l'indice Bloomberg sur l'égalité des genres

Santé et sécurité

Prix international de sécurité, British Safety Council

Prix « Order of Distinction », Royal Society for the Prevention of Accidents

Initiative numérique de l'année, British Construction Industry Awards

Industrie

Firme d'experts-conseils de l'année dans le domaine du traitement de l'eau, Water Industry Awards

1 des firmes d'ingénierie et d'architecture, Building Design & Construction

1 des firmes internationales de conception, égouts et gestion des déchets, Engineering News Record

1 des firmes d'architecture et de conception, secteur soins de santé, Engineering News Record

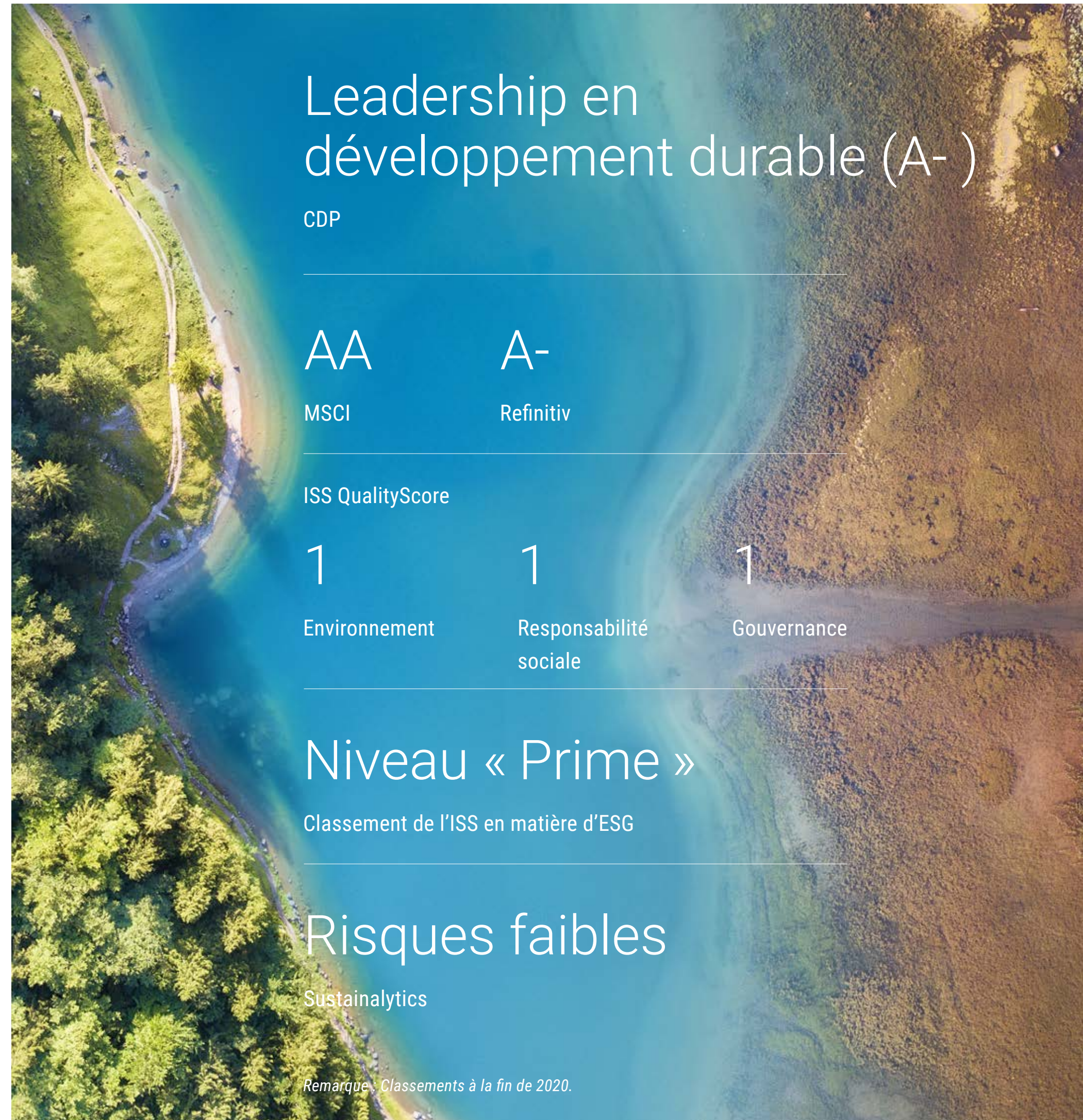
Prix des meilleures pratiques environnementales et sociales, programme Near Zero Waste

Firme de conception de l'année en Nouvelle-Angleterre, Engineering News Record

Lauréat en matière de développement durable, Texan by Nature



Parc Lac des fées
Saint-Constant, Québec, Canada



Au-delà des services qu'elle fournit aux clients, Stantec prend des engagements en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG) qui reflètent son objectif de contribuer à une société plus durable pour tous. Ces engagements publics sont plus que des bonnes intentions : ce sont des promesses. Nous sommes convaincus que nous pouvons apporter un changement positif et que c'est notre responsabilité morale de le faire.

Avant de prendre un engagement, nous nous assurons qu'il correspond à nos valeurs, nous nommons un responsable au sein de l'entreprise, puis nous élaborons un plan d'action clair qui nous permettra d'atteindre nos objectifs.

Nouveaux engagements 2020

[Les ingénieurs australiens déclarent l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité](#)

[Black North](#)

[Plan de relance vert audacieux](#)

[Action des dirigeants d'entreprise pour la diversité et l'inclusion](#)

[Diversité au travail](#)

[Engagement zéro émissions nettes](#)

[Plan de relance et de résilience du Canada](#)

[Cibles fondées sur la science \(engagement 1,5 °C et zéro émissions nettes\)](#)

[Scottish Business Pledge](#)

[Énoncé contre le racisme](#)

[Pacte mondial de l'ONU Groupe de travail des chefs de direction financière pour les ODD](#)

[Principes de l'ONU sur l'autonomisation des femmes](#)

[Coalition We Mean Business](#)

Engagements continus

[Défi 2030 de l'AIA](#)

[Programme Corporate Climate Leaders de la ville d'Edmonton](#)

[Accord Diversity Agenda](#)

[Projet sur l'égalité des genres au sein des directions dans le secteur privé canadien](#)

[Coalition Natural Capital](#)

[Déclaration Blue Green de Newcastle](#)

[Fierté au travail](#)

[Les ingénieurs civils du Royaume-Uni déclarent l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité](#)

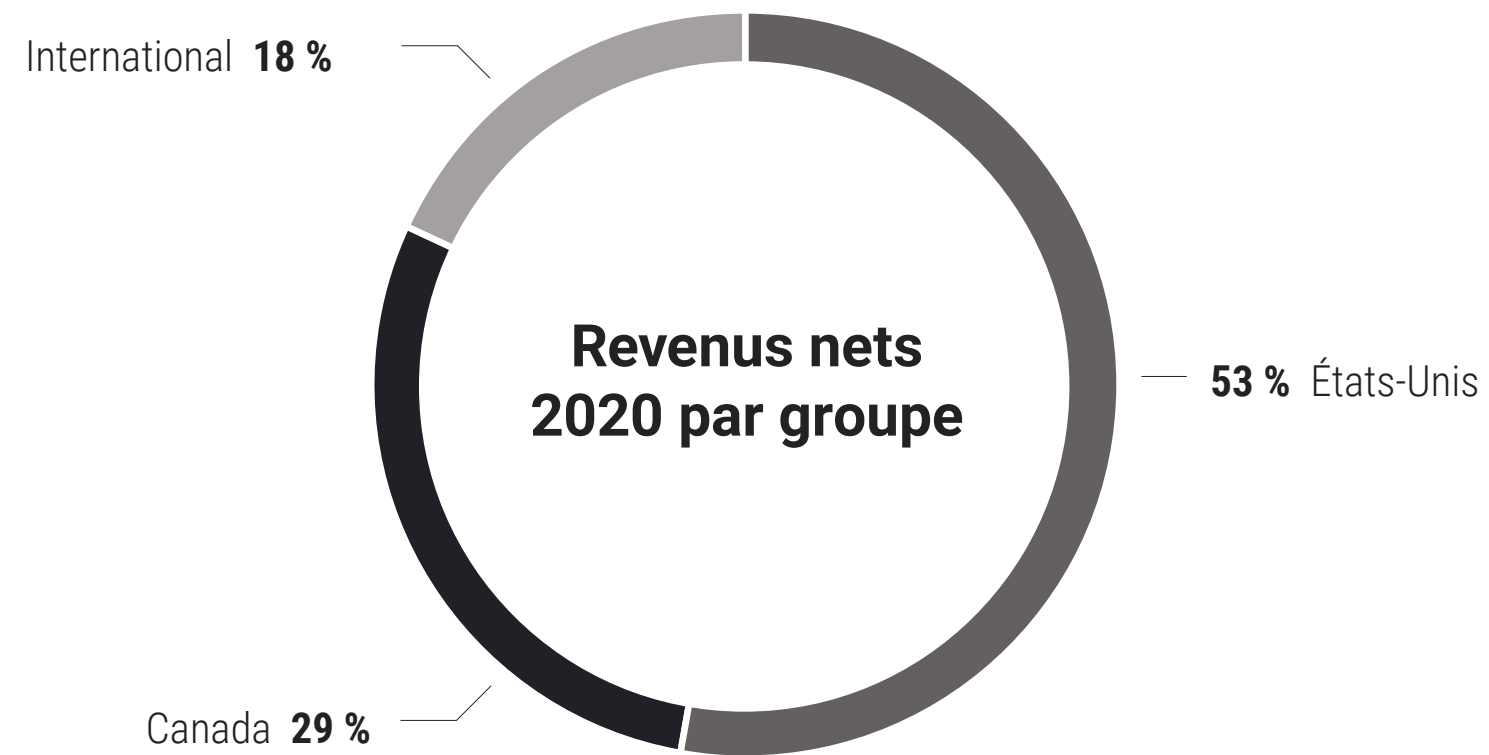
[Pacte mondial de l'ONU](#)

[Objectifs de développement durable de l'ONU](#)

[Engagement Waste to Wealth](#)

Les experts de Stantec travaillent sur des dizaines de milliers de projets pour le compte de milliers de clients dans des centaines de collectivités.

Nous aidons nos clients à exercer leurs activités d'une manière plus respectueuse des principes de développement durable et à atteindre leurs objectifs en proposant notre expertise et nos services intégrés à toutes les étapes du cycle de vie des projets. En plus d'être au cœur de tout ce que nous entreprenons, la conception suivant les principes de développement durable fait partie de notre identité.



4,7 G\$

revenus bruts

3,7 G\$

revenus nets

+65 ans

de rentabilité

Infrastructures

Plus de 150

professionnels accrédités en développement durable suivant le programme Envision

12

projets certifiés Envision



28 %

Bâtiments

Plus de 650

projets certifiés LEED

Plus de 35

bâtiments à zéro émissions nettes



21 %

Eau

1 650

ouvrages de traitement de l'eau

67 milliards

de litres d'eau traités chaque jour



21 %

Services environnementaux

Plus de 162 km²

de terrains restaurés

Plus de 1 600 km

de cours d'eau restaurés



15 %

Énergie et ressources

Plus de 37 GW

de capacité de production d'énergie renouvelable solaire et éolienne

Plus de 115 GW

de capacité de production d'énergie hydroélectrique



15 %

Infrastructures

Le groupe Infrastructures de Stantec est à l'avant-garde en matière d'intégration harmonieuse des projets de conception des systèmes de transport et des projets de développement urbain dans les collectivités dynamiques que nous servons. Nous concevons des infrastructures accessibles et des rues conviviales qui soutiennent le transport en commun et les modes de transport actifs, comme la marche et le vélo, nous favorisons l'accès à la mobilité intelligente et nous accordons une priorité aux espaces publics et extérieurs.

Nos efforts portent sur les conceptions qui contribuent à la lutte contre les changements climatiques, sur le renouvellement des infrastructures et sur les produits finis résilients et axés sur le développement durable.

Notre équipe attache une grande importance à la réduction des répercussions environnementales et sociales des grandes infrastructures qui ont été construites dans des quartiers défavorisés et qui contribuent aux inégalités sociales.

SERVICES FONDÉS SUR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Transports publics (transport collectif, autobus), rues conviviales (marche, vélo, transport collectif), mobilité intelligente (accessible, automatisée, connectée, électrique, partagée), villes intelligentes, planification régionale et urbanisme (pour économiser l'énergie et promouvoir le bien-être), aménagement écoresponsable, réaménagement de sites désaffectés, certifications Envision, architecture de paysage (axée sur la réduction de l'utilisation de l'eau et le verdissement des villes), logement abordable et infrastructures écologiques.



Aménagement du quartier
The Hills at Charlesworth
Edmonton, Alberta, Canada

Bâtiments

Le groupe Bâtiments de Stantec offre des services de consultation et de conception pour les environnements bâtis, naturels et organisationnels. Que nos clients désirent ériger ou rénover des bâtiments ou élaborer un plan directeur, nous les guidons dans un processus qui met en avant les principes de conception axés sur le développement durable, sur la résilience ainsi que sur la santé et le bien-être des occupants.

Reconnaissant que les bâtiments sont une source importante d'émissions de carbone à l'échelle mondiale, le groupe est soucieux de contribuer à l'avancement et à la promotion des pratiques à carbone zéro liées aux bâtiments et aux aménagements paysagers. Il accorde également de l'importance à l'utilisation des données de performance au cours du processus de conception. Notre [équipe Carboneutralité et résilience](#) se fonde sur la science des bâtiments pour concevoir des solutions qui aident à réduire les émissions de carbone dans le cadre bâti et pour réaliser des projets ayant des incidences positives sur la santé socioécologique des collectivités. Nous privilégions les [approches passives](#), par exemple l'éclairage naturel, les enveloppes de bâtiment à haute performance et les aménagements paysagers en fonction du climat. Nous choisissons des systèmes CVCA, d'éclairage et d'alimentation énergétique à haute efficacité, ainsi que des matériaux à bas niveau de [carbone intrinsèque](#). Enfin, nous tirons profit des [principes biophiliques](#) (conception inspirée de la nature) pour concevoir des solutions qui engendrent des effets bénéfiques sur la santé mentale et physique des occupants.

SERVICES FONDÉS SUR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Approches intégrées qui tiennent compte du climat et du site, modélisation des performances, conceptions passives et axées sur un bilan énergétique net positif ou net zéro, conceptions selon les exigences des certifications WELL et LEED®, évaluations post-occupation à l'échelle des espaces intérieurs, des bâtiments et des collectivités.



 **Siège social d'Atlassian**
Sydney, New South Wales, Australie

Eau

Le groupe Eau de Stantec conçoit et réalise des projets structurants dans le domaine de l'eau qui visent à augmenter la résilience aux catastrophes naturelles et aux changements climatiques et à améliorer la santé et la qualité de vie dans les collectivités. Nous aidons à élargir l'accès sûr, abordable et fiable à de l'eau potable et à des installations d'assainissement de l'eau, et à favoriser le meilleur usage des ressources locales et régionales au moyen de One Water, une approche globale de gestion des ressources hydriques, de réduction du gaspillage et d'augmentation de la résilience en matière d'approvisionnement.

Stantec est reconnue comme un chef de file dans la conception d'installations de traitement de l'eau et des eaux usées. Nous aidons nos clients à mesurer et à réduire leur empreinte en eau.

Notre équipe en recherche et développement a établi un partenariat avec l'Université Johns Hopkins pour mieux comprendre les problèmes d'approvisionnement en eau et pour repousser les limites des technologies utiles. En 2020, nous avons mis sur pied le Stantec Institute for Water Technology and Policy pour contribuer à façonner l'utilisation de l'eau grâce à notre expertise en matière de technologies transformatrices et de politiques réglementaires.

SERVICES FONDÉS SUR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Protection et restauration des terres côtières, protection contre les inondations, protection et recharge des nappes souterraines, approvisionnement en eau, recyclage et conservation de l'eau, traitement de l'eau et des eaux usées et gestion des bassins versants.



Installations municipales de recyclage de l'eau
Ville de Kaohsiung, Taiwan

Services environnementaux


En collaboration avec les autres groupes d'affaires, le groupe Services environnementaux de Stantec offre un large éventail de services liés à la conservation, à la restauration et au développement durable dans le but de préserver les ressources environnementales et sociales. Nous offrons aussi des services de demande de permis qui favorisent une mise en valeur traditionnelle et une réduction maximale des effets sur l'environnement.

Nous voulons jouer un rôle déterminant dans le soutien à la « Décennie pour la [restauration des écosystèmes](#) » décrétée par les Nations Unies. Nous mettons l'accent sur les solutions inspirées de la nature qui procurent des avantages comme une augmentation des [écoservices](#), le [réensauvagement](#), une augmentation de la valeur des ressources naturelles, la séquestration du carbone, la protection des bassins versants, l'agrandissement des habitats, l'amélioration de la qualité de l'air et l'amélioration des aspects visuels. Pour faciliter la prestation des services environnementaux, nous accordons de l'importance à l'élaboration des stratégies, à la technologie et à l'innovation. Nous utilisons des outils numériques, comme l'[ADN environnemental](#), la [télé-détection](#) et la technologie des [jumeaux numériques](#) pour générer une multitude de [retombées sur le plan environnemental](#).

SERVICES FONDÉS SUR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Restauration d'écosystèmes, gestion des zones humides et des estuaires, évaluations environnementales et énergétiques, planification des mesures d'adaptation et de lutte aux changements climatiques, gestion et comptabilisation du carbone, évaluation des dommages aux ressources naturelles, évaluation des incidences culturelles, solidarité sociale, résilience des systèmes socioécologiques, évaluations des effets économiques liés au développement durable, évaluations des effets sur l'environnement, participation des parties prenantes (en personne et virtuellement), évaluation de la valeur des ressources naturelles, et enfin, stratégies et production de rapports sur le développement durable.




Parc national historique
et réserve Jean Lafitte
Nouvelle-Orléans, Louisiane, États-Unis

Energie et ressources

Le groupe Énergie et ressources de Stantec offre des services liés à la production d'énergie renouvelable à l'échelle des mini-réseaux et des réseaux des services publics. Nous avons contribué à la réalisation de certains des projets les plus importants et structurants au monde pour les collectivités rurales et urbaines. Nous concevons des solutions pour contrer les phénomènes météorologiques extrêmes, qui sont de plus en plus fréquents, et pour surmonter les limitations des réseaux existants.

Stantec fait appel aux nouvelles technologies et à des approches innovatrices pour aider ses clients à répondre aux besoins des collectivités et à garder une longueur d'avance par rapport aux conditions évolutives du marché. Nous aidons nos clients à mettre en œuvre des projets visant la lutte contre les changements climatiques, l'augmentation de la durée de vie des infrastructures, le respect accru des principes de développement durable et l'augmentation de la capacité dans le but d'améliorer la résilience. Nos travaux dans les domaines du [stockage d'énergie](#), des [microréseaux](#) et de la [production décentralisée d'énergie](#) procurent aux industries et aux collectivités des moyens accrus pour gérer leur approvisionnement énergétique et favoriser les sources de production énergétique locales.

En plus de mettre l'accent sur les énergies renouvelables classiques, nous suivons avec beaucoup d'intérêt le développement de [l'hydrogène vert](#) et préparons l'avenir des [activités minières axées sur le développement durable et les énergies renouvelables](#).

SERVICES FONDÉS SUR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Conception et intégration d'installations d'énergie renouvelable (énergie solaire et éolienne, hydroélectricité, valorisation énergétique des déchets, stockage d'énergie), électrification des transports et des infrastructures, expansion et stabilisation des réseaux, gestion des actifs et activités minières zéro émissions nettes.



Projet hydroélectrique Genale-Dawa 3
Addis Ababa, Ethiopie

Stantec et le développement durable

DANS CETTE SECTION

Approche

Stratégie



Hôpital Royal Columbian
New Westminster,
Colombie-Britannique, Canada

Approche

Chez Stantec, le développement durable repose sur le principe qu'une gestion efficace des activités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) – autant dans nos activités opérationnelles que dans nos services – génère des résultats économiques positifs.

Le développement durable fait partie intégrante de l'identité de Stantec, de sa mission, de sa promesse et de ses valeurs. Nous prenons des mesures pour atténuer les effets des changements climatiques et nous soutenons concrètement des initiatives liées à la justice sociale. Nous mettons tout en œuvre pour bâtir un avenir durable pour nos clients et pour les collectivités que nous servons – le tout afin de créer un monde plus sécuritaire, plus sain et plus inclusif pour tous.

Dans nos activités opérationnelles

Stantec met formellement en œuvre ses engagements envers le développement durable dans ses activités opérationnelles. Les initiatives en matière d'ESG procurent des gains d'efficacité, améliorent la qualité de vie de nos employés, réduisent l'empreinte environnementale de nos activités, favorisent une prise de décision et une gestion des risques efficaces, augmentent la transparence, permettent de faire des économies, soutiennent l'innovation et mettent à l'avant-plan une culture de responsabilisation et de bonne gouvernance. Chez Stantec, nous assumons la responsabilité des incidences de nos activités opérationnelles et nous prenons les mesures suivantes :

- opter pour les approches les moins susceptibles d'affecter l'environnement;
- offrir un environnement de travail inclusif et équitable pour nos employés;
- réaliser des activités de bénévolat auprès des collectivités;
- adopter un comportement éthique en tant qu'entreprise.

Pour nos clients

Bien que nous nous employions à mener nos activités opérationnelles dans le respect des pratiques durables, c'est par les services fournis à nos clients et aux collectivités que nous avons la plus grande incidence en matière de développement durable. Grâce à nos services en architecture, en ingénierie, en urbanisme et en environnement, nous aidons nos clients à surmonter leurs défis et à trouver des solutions qui favorisent la protection de l'environnement.

Stantec met tout en œuvre pour concilier les besoins environnementaux, sociaux, culturels et économiques lors de la réalisation de projets. Nous avons une vue d'ensemble qui tient compte des changements climatiques et de l'évolution des tendances démographiques ainsi que de la réalité économique. Nous anticipons et évaluons les effets à long terme de nos décisions.

Le développement durable coule dans nos veines – chaque région et chaque groupe d'unités d'affaires sont activement engagés auprès de ses clients à créer un monde durable.

L'approche de Stantec en matière de développement durable

Stantec imagine un monde où les infrastructures contribuent à faire progresser la société, où l'eau est protégée, où les systèmes naturels sont valorisés, où la biodiversité est une priorité, où rien n'est gaspillé, où le développement est responsable, où chacun a accès à une énergie renouvelable et où la société est juste.

En concrétisant ses valeurs – les gens au premier plan, faire ce qui est juste, motivés à réussir et meilleurs ensemble – Stantec joue un rôle actif dans la création de collectivités durables.

Développement durable et gouvernance

Notre [politique](#) globale sur le développement durable et nos systèmes de gestion certifiés nous guident et nous aident à revoir et à mettre en œuvre les pratiques exemplaires et à intensifier nos efforts en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG). Nous intégrons les risques et les occasions liés au développement durable à notre programme de gestion des risques et à notre processus de planification stratégique. Par ailleurs, dans le cadre de notre stratégie d'acquisition, nous tenons compte du développement durable et nous recherchons des entreprises qui favoriseront notre croissance à long terme et qui apporteront une stabilité, tout en s'arrimant à nos valeurs clés et en y contribuant.

Le développement durable est au cœur de l'équipe de direction de Stantec. Notre président et chef de la direction est reconnu en tant que professionnel en développement durable Envision par l'Institute for Sustainable Infrastructure, et notre cheffe de la direction financière est membre du groupe de travail des [chefs de direction financière pour les objectifs de développement durable](#) – un programme financier du Pacte mondial des Nations Unies.

Notre **comité de santé, de sécurité et de développement durable** est responsable des engagements de Stantec envers le développement durable. Ce comité chapeaute

le cadre global de gestion du développement durable, les risques liés à la santé, à la sécurité et à l'environnement, la préparation aux situations d'urgence et les risques non financiers découlant du programme de gestion de l'intégrité.

Le **comité ESG** est responsable de notre performance du point de vue du développement durable et il communique au conseil d'administration les connaissances indispensables ainsi que les diverses préoccupations et initiatives en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance.

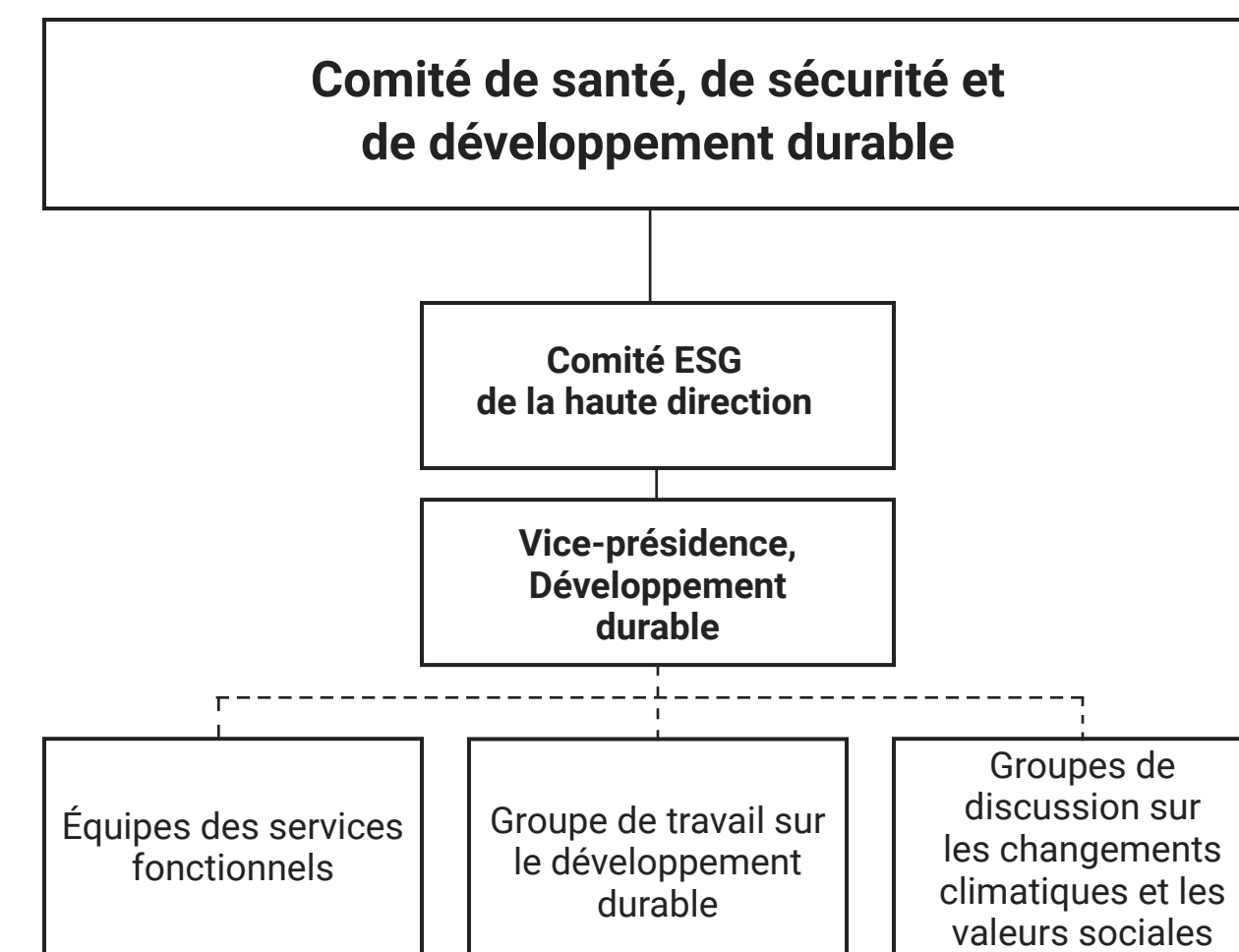
Les membres du comité ESG sont :

- la cheffe ou le chef de la direction financière (présidence du comité)
- la cheffe ou le chef de l'exploitation à l'international
- la cheffe ou le chef de la direction des ressources humaines
- la vice-présidente principale ou le vice-président principal de la stratégie d'entreprise
- les vice-présidents du développement durable, de la gestion des risques et des pratiques d'affaires
- la leader régionale ou le leader régional de l'Europe continentale

Les membres du comité veillent à aligner nos priorités en matière de développement durable à celles des actionnaires, à intégrer le développement durable dans nos stratégies et nos activités opérationnelles, et à prendre en compte les risques et les occasions liés au développement durable.

Afin d'accroître l'importance du développement durable dans nos activités opérationnelles, les **équipes des services fonctionnels** sont responsables de mettre en œuvre les actions qui soutiennent nos engagements en matière d'ESG (comme la réduction des émissions de gaz à effet de serre et la promotion de notre culture d'inclusion). De plus, dans le but de contribuer au développement durable à l'échelle des projets, le groupe de travail sur le développement durable (composé de représentants de chaque groupe d'unités d'affaires et de chaque grande région) apporte conseils et soutien en matière de création et de diffusion des pratiques exemplaires, collaborant ainsi avec toute l'entreprise aux efforts pour remporter et réaliser des projets qui favorisent le développement durable. Des groupes de discussion sur les **changements climatiques** et les valeurs sociales ont lieu à l'échelle des différents pays où nous sommes présents afin de stimuler la performance en matière d'ESG et de suivre nos progrès relativement aux engagements pris dans chaque pays.

Développement durable – Structure de gouvernance



Stratégie

Les changements climatiques, démographiques et sociaux, les variations de l'économie et les innovations technologiques dictent les mesures que doivent prendre les collectivités dès aujourd'hui pour être dynamiques, résilientes et durables *demain*. Les stratégies d'affaires de Stantec et celles liées au développement durable visent directement à fournir des solutions.

En comprenant les tendances, les risques et les occasions que présentent les marchés, nous déterminons les éléments créateurs de valeur et les initiatives de croissance qui font de Stantec le conseiller de confiance dont ses clients ont besoin, alors que nous devons tous nous adapter à un monde en pleine mutation.

Tendances des marchés

Stantec s'assure de renouveler sans cesse sa stratégie en suivant et en évaluant les grandes tendances et autres forces qui façonnent le monde dans lequel nous évoluons et la manière dont nous menons nos activités. Nous regroupons ces tendances et ces forces dans les catégories suivantes :

- Changements climatiques et disponibilité des ressources
- Changements démographiques, sociaux et urbains
- Pouvoir économique, évolution du marché et géopolitique
- Innovations et percées technologiques

Piliers créateurs de valeur

Nous voulons diversifier et faire progresser nos activités dans le domaine du développement durable au profit de nos clients, de nos employés, de nos actionnaires et de nos collectivités. Pour y parvenir, nous nous basons sur un cadre de travail ayant au cœur nos clients et qui met de l'avant quatre piliers :

- Employés
- Innovation
- Excellence
- Croissance

Occasions de croissance

En réponse aux tendances des marchés et en soutien à nos piliers créateurs de valeur, nous concentrons nos efforts sur quatre initiatives de croissance stratégique dans des domaines où Stantec occupe une place de chef de file, et qui reflètent les principaux besoins des clients et des collectivités :

- Résilience côtière
- Restauration des écosystèmes
- Villes intelligentes et espaces urbains
- Transition énergétique



Parc Mill Pond
Bronx, New York,
États-Unis

Citoyenneté mondiale

DANS CETTE SECTION

Lutte aux changements climatiques

Objectifs de développement durable de l'ONU



Te Ara Ki Uta Ki Tai (Chemin de terre et de mer)
Station Glen Innes vers Tāmaki Drive
Auckland, Nouvelle-Zélande

Lutte aux changements climatiques

La lutte aux changements climatiques est à la fois vitale pour la planète et essentielle pour notre succès.

Étant une firme qui se spécialise dans la conception axée sur le développement durable, Stantec reconnaît que cette lutte présente également un potentiel commercial. Nous tenons compte des changements climatiques dans nos processus de planification stratégique et nous suivons activement les progrès scientifiques et les grandes tendances. Nos quatre initiatives de croissance stratégique – la résilience côtière, la restauration des écosystèmes, les villes intelligentes et les espaces urbains, ainsi que la transition énergétique – contribuent directement à la lutte aux changements climatiques.

Nous prenons aussi en compte les changements climatiques dans le cadre de nos pratiques de gestion des risques. Nous gérons et réduisons les émissions liées à nos activités opérationnelles, nous portons une attention aux modèles climatiques changeants, nous suivons de près toute réglementation qui pourrait avoir

une incidence sur nos activités ou sur celles de nos clients, nous nous tenons au courant des nouvelles technologies afin d'améliorer la réalisation des projets, et nous considérons les effets sur le climat dans nos travaux de conception.

Stantec aide ses clients à atteindre leurs objectifs en matière de lutte aux changements climatiques. Pratiquement chaque discipline, chaque groupe d'unités d'affaires et chaque région de l'entreprise jouent un rôle clé pour aider à atténuer les changements climatiques et pour soutenir les collectivités dans leurs efforts pour mieux s'adapter.

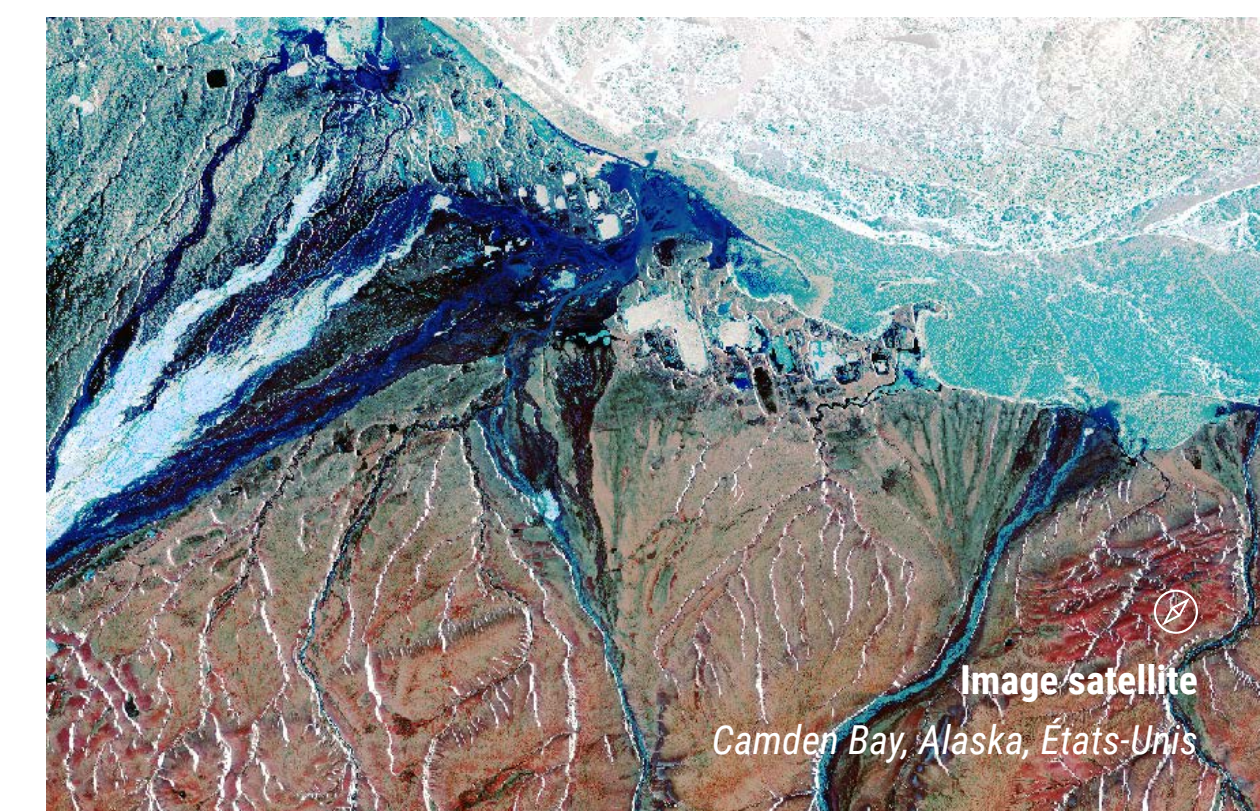
Stantec tient compte des changements climatiques dans le cadre de ses activités de conception et de réalisation de projet et met l'accent sur les actions suivantes :

- promouvoir notre expertise en matière de lutte aux changements climatiques;
- protéger et restaurer les écosystèmes et les littoraux;

- favoriser les énergies renouvelables et les infrastructures associées, tout en veillant à ce qu'elles soutiennent l'équité dans les collectivités;
- conserver l'eau et protéger les sources contre la pollution, tout en réduisant le gaspillage;
- faire progresser la science du traitement des eaux usées pour atteindre la carboneutralité grâce à la récupération d'énergie et de ressources, favoriser la réalimentation de nappes phréatiques et la réutilisation directe et indirecte de l'eau potable;
- amener les clients à investir dans l'efficacité énergétique;
- aider les entreprises du secteur de l'énergie à se tourner vers les énergies renouvelables;
- envisager de nouvelles dimensions du développement durable, comme le bien-être, les petits espaces, les véhicules automatisés et l'agriculture à petite échelle;

- aider les collectivités à évaluer et à atténuer les risques liés au climat, à accroître la résilience et à établir des stratégies d'adaptation aux changements climatiques.

Pour plus d'information sur les moyens employés par Stantec pour faire cadrer ses objectifs et sa stratégie aux enjeux liés aux changements climatiques, voyez la publication [Community Futures](#) ainsi que la [déclaration pour le CDP](#) (Carbone disclosure project).



Remarque : Le [Rapport sur les risques mondiaux](#) du Forum économique mondial de 2020 reconnaît les enjeux liés aux changements climatiques comme étant l'une des cinq plus grandes menaces pour les collectivités.

Objectifs de développement durable de l'ONU

Afin de protéger notre avenir, nous devons atténuer les pires conséquences des changements climatiques et favoriser une répartition équitable des retombées sociales, environnementales et économiques. C'est pourquoi Stantec a adopté un programme pour soutenir sa stratégie portant sur les objectifs de développement durable des Nations Unies.

Les contributions de Stantec à ces objectifs comportent deux volets : tout d'abord, nous collaborons avec le Pacte mondial des Nations Unies dans l'élaboration des structures et des mesures incitatives qui soutiennent l'adoption des objectifs. Ensuite, nous recherchons des moyens visant à intégrer les objectifs, les cibles et les mécanismes de suivi à nos activités opérationnelles.

Adoption des objectifs

En plus de notre participation régulière aux événements et aux discussions sur le Pacte mondial des Nations Unies, en 2020, Stantec a joué un rôle actif dans deux initiatives axées sur les objectifs de développement durable de l'ONU.

- Stantec a participé pour une troisième année au [Projet sur l'égalité des genres dans le secteur privé au Canada](#) mené par le Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies, dont la mission est d'aider le gouvernement du Canada à cerner les obstacles au cinquième objectif de développement durable, soit l'égalité des genres. De cette initiative est né un plan d'action pour l'égalité des genres, ainsi qu'une certification fédérale pour les entreprises prêtes à prendre des mesures pour éliminer les inégalités.
- La cheffe de la direction financière ainsi que deux experts techniques de Stantec ont participé à la création du Groupe de travail des chefs de direction financière pour les objectifs de développement durable. Il s'agit d'un groupe de dirigeants d'entreprises du monde entier travaillant à élaborer les [Principes de chefs de direction financière](#), qui visent à mettre les [investissements et la finance des entreprises au profit des objectifs de développement durable](#).

Les objectifs de développement durable au sein de nos activités opérationnelles

Au cours des dernières années, la stratégie de Stantec envers les objectifs de développement durable a beaucoup progressé. Reconnaisant notre capacité à réaliser des progrès dans l'atteinte de ces objectifs, nous avons mis l'accent sur certains d'entre eux, puis nous avons commencé à suivre les projets et les initiatives qui les appuient.

Stantec partage son expertise, ses connaissances et ses stratégies d'intégration innovantes en lien avec les objectifs de développement durable avec toute l'entreprise. Nous travaillons avec les clients afin de les sensibiliser à ces objectifs et pour les aider à atteindre leurs propres objectifs à cet égard. Les objectifs de développement durable sont aussi un élément clé de notre croissance, car ils s'inscrivent directement dans chacune de nos quatre initiatives stratégiques de croissance (voir la section Stratégie).

Stantec a commencé par analyser la portion des aspects financiers dont elle peut tirer parti pour faire progresser les objectifs de développement durable – les revenus bruts, les investissements en innovation et la philanthropie. Notre prochaine étape sera d'élaborer et de mettre en œuvre des méthodes de suivi. Pour ces deux mesures, nous établirons des cibles afin d'accroître nos contributions.

Les objectifs de développement durable dans les aspects financiers de Stantec

Pourcentage en 2020

Revenus bruts

Eau propre et assainissement
Énergie propre et abordable
Industrie, innovation et infrastructure
Villes et communautés durables
Lutte aux changements climatiques
Vie aquatique
Vie terrestre

49 %

Innovation

Eau propre et assainissement
Énergie propre et abordable
Industrie, innovation et infrastructure
Villes et communautés durables
Lutte aux changements climatiques
Vie terrestre

55 %


Investissements philanthropiques

Pas de pauvreté
Faim « Zéro »
Santé et bien-être
Éducation de qualité
Égalité des genres
Eau propre et assainissement
Énergie propre et abordable
Villes et communautés durables
Lutte aux changements climatiques
Vie terrestre

90 %

Remarque : Les montants fournis n'ont pas fait l'objet d'un audit et sont basés sur les codes des systèmes actuels de Stantec qui correspondent aux 169 cibles des 17 objectifs de développement durable, publiés dans le **Guide du Pacte mondial des Nations Unies** pour la communication d'informations sur les objectifs de développement durable par les entreprises. Comme il n'y a pas de correspondances exactes entre les systèmes de codification et que les régions ne sont pas encore toutes incluses dans notre système central de suivi, une approche conservatrice a été employée afin de minimiser les risques de surestimation.



 Surveillance de l'érosion
côtière de la plage Katiki
Otago, Nouvelle-Zélande

Gérance environnementale

DANS CETTE SECTION

Gestion environnementale

Réduction des émissions de GES

Protection des ressources



Réhabilitation des zones humides de
la réserve forestière de Deer Grove
Cook County, Illinois, États-Unis

Gestion environnementale

APPROCHE

L'engagement de Stantec à protéger l'environnement fait partie intégrante de sa [Politique](#) en matière de développement durable et de sa Politique de santé, sécurité et environnement. En tant que firme de services professionnels, l'empreinte environnementale de nos activités opérationnelles découle principalement de notre consommation d'énergie dans les bureaux, des déplacements et de l'utilisation de fournitures de bureau. Nous gérons, suivons de près et améliorons notre performance en matière d'environnement par l'entremise d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001.

Stantec ne ménage aucun effort pour minimiser l'empreinte environnementale de ses activités opérationnelles, pour préserver les ressources dans le cadre des programmes de l'entreprise et pour instaurer des pratiques écologiques dans le but de mobiliser et de motiver ses employés. En tant que fournisseurs de premier plan de services-conseils en environnement, nous aidons également les clients à améliorer la performance environnementale de leurs projets.

En 2020 :

- Stantec est la première firme d'ingénierie et de conception de l'industrie à obtenir la [note de A- en matière de lutte aux changements climatiques](#) trois années d'affilée.
- Stantec est la première firme d'ingénierie et de conception à obtenir la [note de A dans le cadre du programme Chaîne d'approvisionnement responsable](#) du CDP, attribuée pour souligner les efforts déployés pour sensibiliser les fournisseurs aux changements climatiques.
- Stantec a élaboré une stratégie pour étendre son système de gestion environnementale certifié ISO 14001 à l'ensemble de nos activités internationales, et début des discussions pour améliorer notre performance environnementale et sociale dans le cadre de la réalisation de projets.
- Au Royaume-Uni, en Australie et en Nouvelle-Zélande, Stantec a créé des groupes de discussion sur les changements climatiques et les valeurs sociales, auxquels participent des dirigeants de l'entreprise et des experts du développement durable, qui ont pour mission de stimuler notre performance en matière d'environnement et de responsabilité sociale (voir la section Développement durable et gouvernance).
- Stantec a fait progresser ses plans d'action pour répondre aux critères des initiatives « [Les ingénieurs australiens déclarent l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité](#) » et « [Les ingénieurs civils du Royaume-Uni déclarent l'urgence d'agir pour le climat et la biodiversité](#) ».
- Au Royaume-Uni, en collaboration avec le Carbon Project du Institution of Civil Engineers, Stantec s'emploie à faire progresser le secteur des infrastructures vers l'atteinte de l'objectif de zéro émissions nettes.

Avec une partie de la population mondiale travaillant en toute sécurité de la maison en raison de la COVID-19, nous avons un aperçu des bienfaits pour l'environnement de la réduction des déplacements, sans compter l'efficacité maintenant démontrée du télétravail. Et Stantec tient beaucoup à ces bienfaits. C'est pourquoi nous avons repensé notre approche de l'après-pandémie, de manière à en prolonger les effets au sein de l'entreprise.

Réduction des émissions de GES

APPROCHE

Stantec applique le GHG Protocol (Protocole sur les gaz à effet de serre) et calcule ses émissions provenant de sa consommation d'énergie dans les bâtiments (propriétés et locations), des déplacements en véhicule et en avion et de l'utilisation de papier. En plus de nos mesures de protection de l'environnement, nous réduisons nos émissions de GES en regroupant des bureaux dans des espaces écoénergétiques, en diminuant les déplacements, en optant pour des véhicules écoénergétiques pour notre parc automobile et en réduisant notre empreinte liée à l'impression.

La réduction des GES est une priorité pour Stantec, et depuis 2010, l'entreprise mesure, gère et analyse son empreinte carbone. Nous faisons vérifier nos émissions par une tierce partie et nous rapportons les résultats chaque année au CDP.

En 2020 :

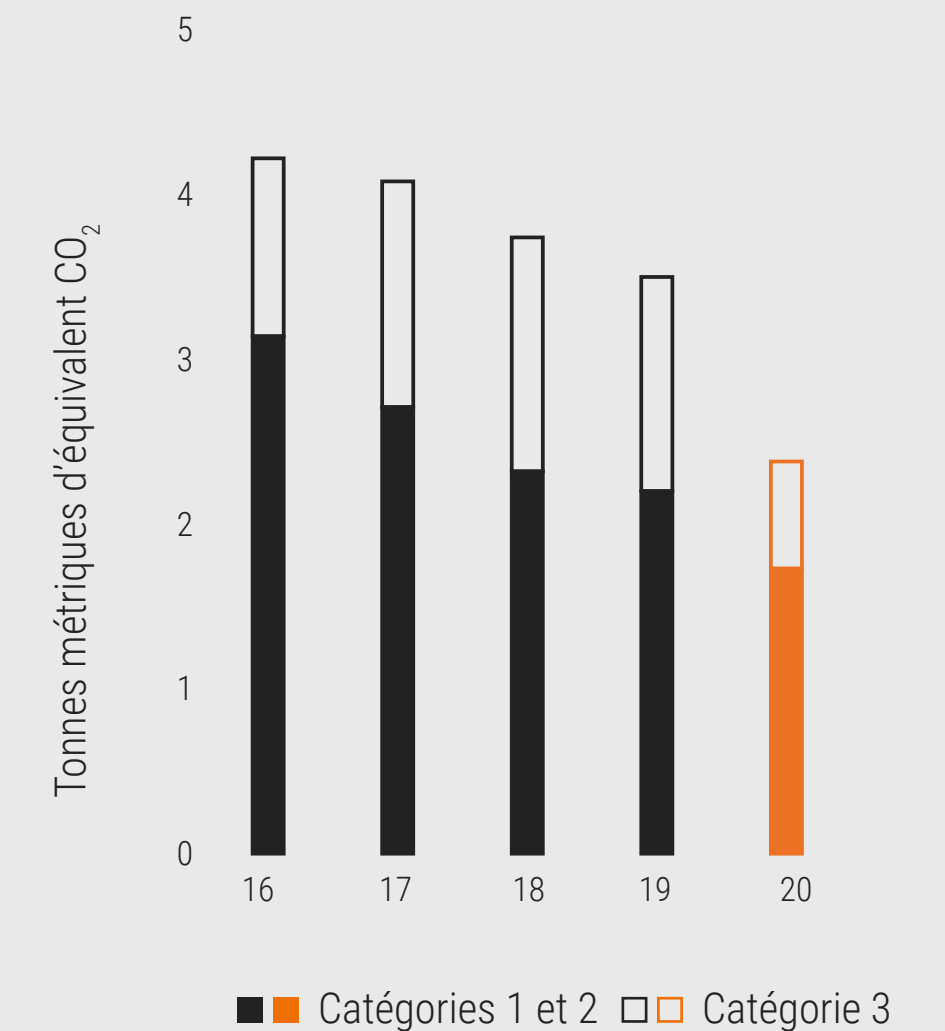
- Stantec a réduit de 17 % les émissions par employé reliées aux catégories 1 et 2 par rapport aux émissions de 2019, et de 49 % par rapport à la valeur de référence de 2013, dépassant de 40 % sa cible actuelle de réduction d'émissions par employé reliées aux catégories 1 et 2 par rapport à 2013.¹
- Stantec a réduit de 52 % ses émissions par employé reliées à la catégorie 3 par rapport aux émissions de 2019 et de 54 % par rapport à la valeur de référence de 2018, dépassant de 20 % de ses cibles actuelles de réduction d'émissions par employé reliées à la catégorie 3 par rapport à 2018.
- Stantec s'est engagée à établir des cibles fondées sur la science tenant compte de scénarios limitant le réchauffement climatique à 1,5 °C à partir de nos données de 2019 et fixées pour 2030.²
- Stantec s'est engagée à rendre ses activités opérationnelles carboneutres d'ici 2022 – par l'entremise d'achat de crédits d'énergie renouvelable et de crédits compensatoires de carbone – par des mesures traditionnelles et des approches innovantes.

- Stantec a adhéré à la coalition We Mean Business.
- Stantec a signé l'engagement pour la carboneutralité du Royaume-Uni.

¹ Comme beaucoup d'entreprises autour du monde, les émissions rapportées par Stantec cette année sont moindres en raison des mesures de confinement découlant de la pandémie de COVID-19 dans plusieurs de nos régions. Ainsi, nos émissions à la catégorie 3 sont plus basses en raison de l'arrêt des voyages professionnels. Toutefois, contre toute attente, les émissions reliées aux catégories 1 et 2 ne sont pas aussi basses qu'attendu, car bien que plusieurs bureaux soient inoccupés ou très peu fréquentés, les bâtiments continuent de consommer de l'énergie. Étant donné que Stantec partage des locaux et les coûts avec d'autres locataires dans des bâtiments dont Stantec n'a pas le contrôle, nous avons constaté que plusieurs propriétaires n'ont pas modifié leurs pratiques de gestion de l'énergie de manière significative en notre absence. Selon nous, la raison principale est que même si un petit nombre de personnes fréquentent les bâtiments, la quantité d'énergie nécessaire pour maintenir la température des lieux confortable est sensiblement la même que si des centaines de personnes sont présentes. Nous avons aussi constaté que bien souvent, les propriétaires laissent les luminaires allumés pour des raisons de sécurité.

² Dans le but de soutenir nos engagements, nous sommes passés du protocole Climate Registry au GHG Protocol (ce qui nécessite de légers ajustements à la catégorisation des données liées aux activités des catégories 1 et 2).

Émissions par employé par année



Les catégories 1 et 2 concernent les sources d'émissions directes et indirectes, principalement des émissions produites dans nos activités courantes.

La catégorie 3 concerne d'autres types d'émissions, provenant essentiellement des voyages professionnels.

Protection des ressources

APPROCHE

En tant que firme de services professionnels installée dans des bureaux loués et partagés, les ressources utilisées pour nos activités opérationnelles sont modestes. Malgré cela, nous nous efforçons de minimiser notre empreinte environnementale en réduisant notre consommation d'énergie (dans nos bureaux et dans nos déplacements) et de biens, en recyclant et en compostant.

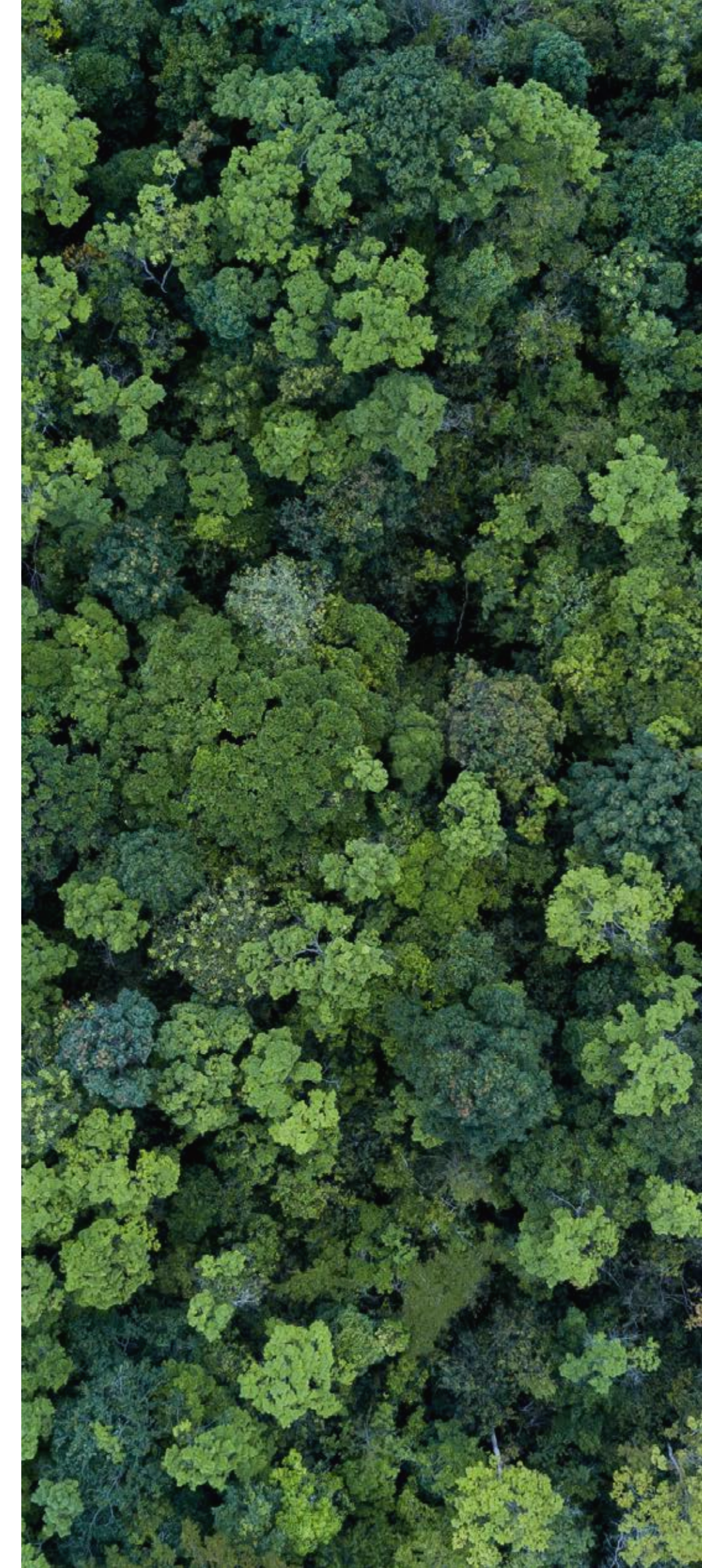
Stantec protège les ressources dans le cadre de ses activités, générant ainsi des retombées environnementales directes, augmentant son efficacité globale et réduisant ses coûts.

En 2020 :

- Stantec a poursuivi sa démarche pour regrouper ses bureaux – visant une cible de 30 % de réduction de son empreinte liée à l'immobilier d'ici 2023 – afin de diminuer ses émissions de GES, d'optimiser son utilisation de l'espace et d'augmenter la flexibilité des employés.

- Stantec a installé un système de gestion de l'énergie de Microsoft Azure afin de faire le suivi de la consommation d'énergie du stockage infonuagique hors site.
- Stantec a téléchargé 53 638 articles et 24 833 livres à partir de sa bibliothèque en ligne, diminuant ainsi l'incidence environnementale des bibliothèques traditionnelles.
- En Amérique du Nord, Stantec a recyclé 2011 téléphones cellulaires et 3331 ordinateurs (14 680 kg)¹.
- Aux États-Unis, Stantec a élargi l'utilisation de son programme centralisé de gestion de l'impression – ce qui a entraîné une réduction de 40 % en moyenne de l'utilisation de papier et obligé l'achat de papier recyclé – et a planifié une approche semblable au Canada.
- Aux États-Unis, Stantec s'est vue attribuer la certification Or du programme [Portland Sustainability at Work](#), récompensant ses efforts visant à joindre le geste à la parole en matière de développement durable.
- Au Royaume-Uni, Stantec a respecté le plafond d'émissions pour l'acquisition de nouveaux véhicules.
- Aux Pays-Bas, Stantec a modifié sa politique de la gestion du parc automobile, selon laquelle : tous les nouveaux véhicules doivent être entièrement électriques; la recharge des véhicules électriques et des titres de transport sont fournis sans frais; un soutien financier pour l'achat de vélos électriques est offert.
- En Italie, avec SmartWorking, Stantec a quantifié ses réductions rendues possibles grâce au télétravail, qui a permis de prévenir l'émission de 121 tonnes de CO₂, de diminuer les déplacements de plus d'un million de kilomètres et de faire économiser aux employés l'équivalent de 29 jours et d'économiser 670 €, soit près de 1000 CAD (en raison de la réduction des déplacements entre la maison et le bureau).

¹ Pour nos équipes à l'extérieur de l'Amérique du Nord, les téléphones cellulaires sont gérés à l'échelle des pays et les données ne sont pas collectées. Par ailleurs, le programme de location des ordinateurs Dell prévoit un retour des appareils et une mise aux rebus responsable à fin du contrat de location.



Responsabilité sociale

DANS CETTE SECTION

Nos employés

Santé et sécurité

Relations avec les Autochtones



 Site commémoratif LGBTQ dans West Village
New York, New York, États-Unis

Nos employés

Nos employés sont au cœur de notre entreprise et c'est grâce à leur travail que nous sommes une firme de conception et de réalisation de projets d'envergure mondiale et de premier plan. Leur expertise est la raison d'être de notre entreprise. Nous offrons des services professionnels au sein d'une industrie compétitive, où les coûts liés au roulement de personnel sont élevés et où les relations à long terme sont fondamentales. Nous travaillons fort pour bâtir un environnement de travail inspirant et inclusif et pour recruter et retenir les meilleurs talents. Nous favorisons l'ensemble de l'expérience des employés, du début de leur carrière jusqu'à la fin.

Remarque : TalentHub est mis en place progressivement et il n'est pas encore accessible en Amérique latine, en Asie et au Moyen-Orient.

Stratégie de Stantec relative aux employés

Inclusion et diversité

Notre stratégie porte en premier lieu sur l'inclusion. Nous voulons que les employés se sentent liés à l'entreprise pour qu'ils puissent apporter leur collaboration et leur contribution de manière efficace. Nous reconnaissons que nous n'atteindrons nos buts en matière de diversité que si les talents se sentent accueillis, veulent se joindre à notre équipe et y rester.

Attirer des talents

Nos employés sont des experts techniques ayant une employabilité élevée. Pour attirer les talents dont nous avons besoin et pour combler nos aspirations relatives à la diversité, nous devons rejoindre les bonnes personnes et faire de Stantec un lieu de travail attrayant et accessible.

Rémunération globale

Stantec reconnaît que les employés veulent recevoir une juste rémunération et, par son programme de rémunération globale, elle offre des options pertinentes d'avantages sociaux pour répondre aux motivations et aux besoins individuels des employés. Ceux-ci veulent l'équité salariale à travail égal et un parcours bien défini pour faire progresser leur carrière.

Développement organisationnel

Pour que nos employés restent, nous devons leur offrir du travail stimulant ainsi que des occasions d'acquérir de nouvelles compétences et de vivre de nouvelles expériences professionnelles. Nos employés peuvent choisir une voie parmi des parcours de carrière distincts et d'égale importance qui leur permettra de faire progresser leur carrière. Les évaluations de rendement annuelles leur permettent d'obtenir une rétroaction dirigée et le soutien nécessaire à l'avancement de leur carrière.

Engagement des employés

Les employés motivés sont heureux, apportent une plus grande contribution et sont plus efficaces au travail. Nos employés disposent de plusieurs moyens pour fournir de la rétroaction, comprendre la stratégie de l'entreprise et contribuer à façonner son avenir.

TalentHub

TalentHub, notre système de gestion des talents, regroupe nos divers programmes axés sur les employés, fournissant ainsi un référentiel central et un accès à toutes les ressources nécessaires pour mener une carrière prospère chez Stantec.

Représentation des employés



Tous les employés

- 34 % femmes
- 66 % hommes

Employés non-cadres

- 35 % femmes
- 65 % hommes

Cadres

- 21 % femmes
- 79 % hommes

Haute direction et conseil d'administration

- 38 % femmes
- 62 % hommes

Santé et sécurité

APPROCHE

Notre politique sur la santé, la sécurité et l'environnement, notre politique sur la violence au travail et notre système de gestion en santé et sécurité certifié norme ISO 14001 traduisent la volonté de l'entreprise, à savoir que chacun a un rôle à jouer pour assurer sa sécurité et celle des autres. Nous mettons en application les principes de santé et de sécurité dans le maintien de lieux de travail sécuritaires, dans la gestion de nos activités, dans la planification et la réalisation des projets et dans les déplacements, nous diffusons les leçons apprises et les pratiques exemplaires, et nous gérons le cycle d'amélioration continue. Chaque employé est habilité à arrêter des travaux et à communiquer l'information s'il constate des conditions non sécuritaires. Notre faible taux d'incidents enregistrables et le nombre élevé d'activités préventives réalisées illustrent notre succès en matière de santé et de sécurité.

Le programme Plus sécuritaires ensemble de Stantec incite chacun de nous à prendre des décisions axées sur la sécurité afin que nous puissions tous retourner à la maison sains et saufs, tous les jours. En plus des plans et des processus bien définis de ce programme, nous reconnaissons que la conscience situationnelle – savoir être prévoyant et attentif à son environnement en tout temps – est notre meilleure protection contre les blessures ou les maladies.

En 2020 :

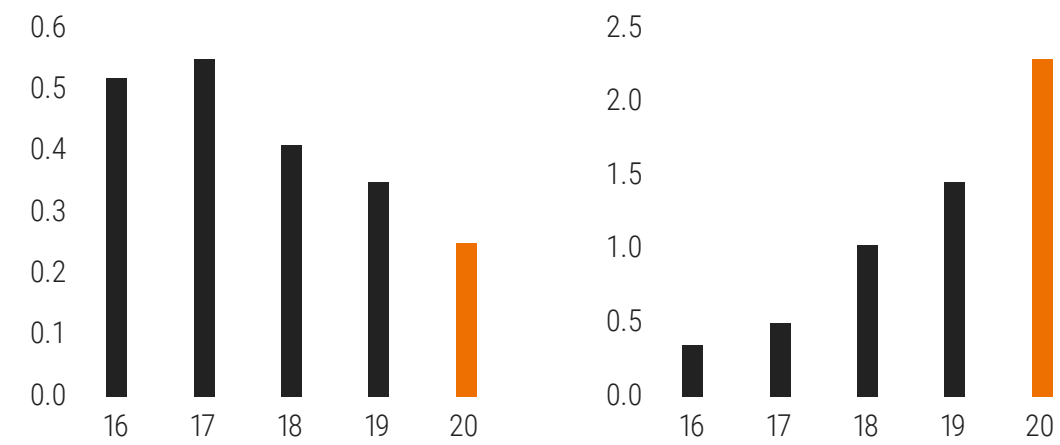
- Stantec a vu son taux d'incidents enregistrables (TRIR) baisser de 32 % par rapport à 2019, pour s'établir à 0,25.
- L'indice de sécurité des indicateurs avancés (LISI) de Stantec s'est amélioré et a gagné 57 % par rapport à 2019, pour s'établir à 2,29.
- La culture de sécurité et les actions de Stantec en réponse à la pandémie ont été évaluées par une tierce partie experte et les résultats mettent en évidence une culture organisationnelle forte ainsi que des outils et programmes adéquats.
- Stantec a regroupé son guide pratique pour les activités de terrain en un seul document facile à consulter sur le terrain et qui met de l'avant la Roue de l'énergie (un outil visuel qui décrit

les dix sources d'énergie présentant des risques pour la santé et la sécurité) et les mesures de contrôle des risques critiques (soit les douze risques critiques ayant le plus grand potentiel de causer des incidents, des blessures graves ou des décès).

- Stantec a élaboré le plan général d'implantation d'un nouveau système de gestion des incidents, appelé Pro-Sapien, et a commencé les essais auprès des utilisateurs pour évaluer leur intérêt.
- Stantec a mené partout dans le monde des activités d'acquisition et d'intégration qui mettent l'accent sur le renforcement de notre culture de sécurité et sur la réalisation sécuritaire des tâches et des projets.
- Stantec a déterminé qu'une amélioration s'imposait dans l'entreprise quant aux incidents liés à des véhicules motorisés et une stratégie de communication et des outils ont été mis sur pied pour sensibiliser les employés aux dangers liés à la conduite et au travail à proximité de véhicules et d'équipement mobile.
- Stantec a déterminé que les superviseurs avaient besoin d'une plus grande formation axée sur l'expérience et le développement des habiletés en matière de leadership.

Durant toute l'année et dans toutes les sphères de l'entreprise, l'équipe de Santé, sécurité et environnement (SSE) de Stantec a été fortement impliquée dans les évaluations, les communications et les actions liées à la pandémie. Le vice-président principal, Santé, sécurité et environnement (SSE) et le directeur, Sécurité sont membres du comité de pandémie, auquel contribuent de manière importante tous les membres de l'équipe SSE. Les domaines d'action du comité comprennent les processus de fermeture des bureaux et les mesures de protection dans les bureaux, la mobilisation et la reprise des activités relatives aux projets et le soutien technique aux projets.

Statistiques SSE par année



TRIR

Le TRIR (taux d'incidents enregistrables) est un indicateur retardé rendant compte du nombre d'incidents enregistrables d'une entreprise sur une année, normalisé en fonction de 100 employés à temps plein.

Une valeur TRIR faible est souhaitable.

LISI

Le LISI (indice de sécurité des indicateurs avancés) est un indice composé d'indicateurs avancés qui font état des activités proactives et de préventions.

L'utilisation d'indicateurs avancés contribue à réduire le nombre d'incidents de sécurité et à promouvoir une approche proactive à la santé et la sécurité.

Une valeur LISI élevée est souhaitable.



Employés Stantec
Wellington, Nouvelle-Zélande



École de la Première Nation Peerless Trout
Peerless Lake, Alberta, Canada

Relations avec les Autochtones

APPROCHE

Stantec met tout en œuvre pour favoriser des relations positives et productives avec les communautés et les entreprises autochtones. À cet effet, nous avons élaboré une [politique et un programme axés sur les relations avec les Autochtones](#) qui ont une portée dans plusieurs pays, et nous déployons des efforts concrets au Canada, aux États-Unis et en Australie. Entre autres, des activités soutiennent la croissance économique (par exemple, nos partenariats d'affaires et nos programmes de chaîne d'approvisionnement au Canada), l'enseignement des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (au moyen de bourses, de stages et de mentorat), des organismes à but non lucratif (par exemple, le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone et l'American Indian Science and Engineering Society) et le perfectionnement des employés autochtones (à l'aide d'un groupe de ressources pour employés autochtones).

Depuis sa fondation, Stantec affirme sa responsabilité de bâtir et de cultiver des relations d'affaires respectueuses et durables avec les personnes et les communautés autochtones. Elle exerce cette responsabilité en reconnaissant, en soutenant et en respectant la diversité et le caractère distinctif des cultures de ses employés, de ses partenaires, de ses clients et des entreprises issus des communautés autochtones.

En 2020 :

- Stantec a figuré dans le classement des [50 meilleurs milieux de travail pour les professionnels autochtones](#) dans les domaines de la science, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STIM), ce qui témoigne de nos efforts de recrutement axés sur la diversité, de l'embauche volontaire d'Autochtones et de notre soutien aux programmes entourant les STIM.
- Stantec a continué de donner des bourses d'études à des étudiants autochtones au moyen de partenariats avec différentes organisations, dont Indspire, American Indian Science and Engineering Society (AISES), Alaska Resource Education et Alaska Native Science and Engineering Program (ANSEP).
- Stantec a célébré la Journée nationale des peuples autochtones au Canada, la semaine de la langue maorie en Nouvelle-Zélande et la [semaine NAIDOC](#) (National Aborigines and Islanders Observance Committee) en Australie.
- Au Canada, l'entreprise a entretenu onze [partenariats d'affaires avec les communautés autochtones](#), ce qui a généré 9 millions de dollars de revenus et procuré des investissements directs soutenant la croissance économique des communautés autochtones.
- Aux États-Unis, Stantec a soutenu la société American Indian Science and Engineering Society (AISES), le programme d'enseignement Alaska Native Science & Engineering Program et l'école Alaska Native Cultural Charter School dans leurs efforts pour promouvoir les études dans les programmes STIM et le mentorat auprès des jeunes.
- Aux États-Unis, Stantec a maintenu son partenariat avec des sociétés régionales autochtones d'Alaska pour exécuter des contrats du gouvernement fédéral américain ainsi que d'autres partenariats d'affaires.
- En Australie, Stantec a mis sur pied un groupe de travail composé de représentants de toutes les lignes d'affaires de Stantec afin d'élaborer un plan d'action axé sur la réconciliation avec les Autochtones (qui devra recevoir l'appui de Reconciliation Australia).
- En Australie, Stantec a élaboré un guide sur la reconnaissance du territoire des Premières Nations qui suggère les gestes à accomplir au début de toutes les réunions dans le but d'attester des territoires traditionnels des Autochtones.

Gouvernance responsable

DANS CETTE SECTION

Gouvernance d'entreprise

Gestion des risques

Droits de la personne

Chaîne d'approvisionnement responsable



Plan de gestion des rives
Lakeshore, Ontario, Canada

Gouvernance d'entreprise

APPROCHE

Afin de mener nos activités selon les plus hautes normes d'intégrité, d'honnêteté et de professionnalisme, nous améliorons sans cesse nos pratiques de gouvernance d'entreprise et nous ciblons des priorités telles que la diversité au sein de la haute direction et du conseil d'administration, l'expertise du conseil d'administration et la rémunération des dirigeants. La [politique](#) de Stantec en matière de diversité ainsi que les lois et réglementations applicables nous guident lors de la nomination de nouveaux membres du conseil d'administration et de dirigeants. Stantec possède des comités chapeautés par le conseil d'administration qui veillent à notre performance au regard de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance (ESG). Le salaire des dirigeants est lié à l'atteinte de nos objectifs ESG.

Le conseil d'administration de Stantec a la responsabilité d'encadrer et de superviser la conduite des affaires de l'entreprise. Les membres participent à la planification stratégique de Stantec en collaboration avec la direction principale, supervisent la gestion

des risques, travaillent avec la haute direction afin d'établir les objectifs stratégiques et opérationnels de Stantec, et examinent la performance de la direction relativement à l'atteinte de ces objectifs.

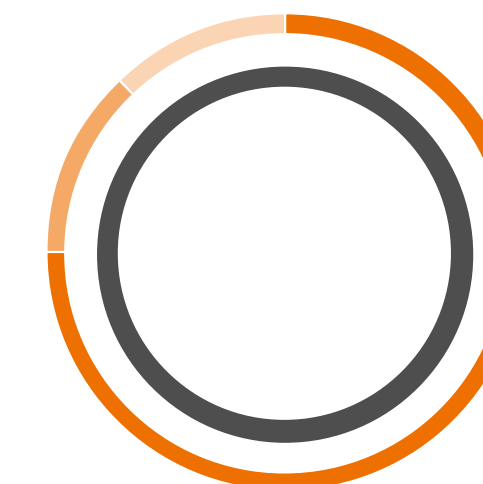
En 2020 :

- Stantec a changé le nom de son Comité de santé, de sécurité, d'environnement et de développement durable, pour « Comité de santé, de sécurité et de développement durable » afin de mieux refléter son rôle et son engagement d'encadrer les incidences environnementales et sociales des activités de l'entreprise.
- Le Comité de gouvernance d'entreprise et de rémunération demeure responsable du volet gouvernance en matière d'ESG.
- Stantec a affiché une plus grande diversité : le conseil d'administration et la haute direction sont tous composés de 38 % de femmes, et deux membres de haute direction sont des femmes de couleur (voir la section Inclusion et diversité).¹

- Stantec a démontré son leadership en matière de développement durable grâce à la présence de membres du conseil d'administration et de la haute direction possédant une expertise en affaires, auprès des communautés et en matière d'ESG.
- Stantec a poursuivi la réorganisation de l'entreprise et la simplification des politiques. Au cours des trois dernières années, à une exception près, la haute direction a été complètement renouvelée. Ces changements apportent de nouvelles perspectives qui aideront l'entreprise à profiter des occasions qu'offrent les marchés en pleine évolution. L'un des changements majeurs fut le poste de chef de l'exploitation qui a été scindé en deux – Amérique du Nord et International – et l'ajout d'un chef de l'innovation.

¹ Pourcentage reflétant la proportion de femmes et d'hommes au sein du conseil d'administration en 2020. Au moment de la publication de ce rapport, un homme s'est ajouté au conseil d'administration de Stantec.

Composition du conseil d'administration et expérience



Environnement et responsabilité sociale

- 75 % grande expérience
- 13 % expérience générale
- 12 % expérience limitée

Gouvernance

- 100% grande expérience

Stantec met l'accent sur la diversité au sein de la haute direction. Nous croyons que la représentativité est importante et que cette diversité suscite l'innovation dans l'entreprise et nourrit l'inspiration de nos collègues, de nos clients et des collectivités. En 2020, le conseil d'administration et la haute direction étaient tous deux composés à 38 % de femmes, et à la haute direction, le pourcentage des femmes de couleur s'élevait à 25 %. Nous veillons à poursuivre nos progrès en ce sens.

Conseil d'administration de Stantec



Douglas Ammerman
Président du conseil



Richard Bradeen



Shelley Brown
Présidente du comité d'audit et de gestion des risques



Patricia Galloway



Robert Gomes



Gord Johnston



Don Lowry
Président du comité de santé, sécurité, environnement et développement durable



Marie-Lucie Morin
Présidente du comité corporatif de gouvernance et de rémunération

Haute direction de Stantec



Gord Johnston
Président et chef de la direction



Theresa Jang
Cheffe de la direction financière



Stuart Lerner
Chef de l'exploitation, Amérique du Nord



Catherine Schefer
Cheffe de l'exploitation, International



Tino DiManno
Chef de la direction des affaires



Steve Fleck
Chef des pratiques d'affaires et des projets



Marshall Davert
Chef de l'innovation



Asifa Samji
Cheffe de la direction des ressources humaines

Remarque : Le présent rapport rend compte du conseil d'administration en 2020. En janvier 2021, un nouvel administrateur, Martin à Porta, s'est joint au conseil d'administration.

Gestion des risques

APPROCHE

Stantec procède systématiquement à l'identification, à la gestion, au suivi et à la revue des risques importants et émergents, et ce, à l'échelle de l'entreprise et des projets. Notre programme corporatif de gestion des risques est basé sur la norme de gestion de risque ISO 31000:2018. Les risques liés aux changements climatiques sont déterminés et gérés à l'échelle de l'entreprise, des lignes d'affaires et des projets.

La gestion des risques et la conformité aux pratiques de gestion des risques sont la responsabilité de tous dans l'entreprise, des hauts dirigeants aux employés sur le terrain. Stantec procède systématiquement à l'identification et à la gestion des risques au moyen d'un programme global de gestion des risques conforme aux normes internationales. Ce programme regroupe les politiques, les pratiques et les systèmes traitant des principaux risques liés aux projets, à notre chaîne d'approvisionnement, au capital humain, aux finances, à la politique internationale et aux lois. Sur le plan des risques liés aux changements climatiques, nous avons mis en place des

programmes de gestion et de réduction du carbone et nous procédons à une évaluation des risques liés aux événements météorologiques lors de la recherche de nouveaux bureaux. Notre comité exécutif sur l'environnement, le développement durable et la gouvernance (Environment, Sustainability, and Governance – ESG) et le comité de santé, de sécurité et de développement durable sont responsables de superviser les réponses aux risques.

Le comité d'audit et de gestion des risques donne les orientations en matière de risques et pilote le programme de gestion des risques corporatifs (ERM). Les dirigeants sont responsables de la gestion des risques dans leurs domaines de responsabilité.

Pour plus de renseignements sur nos facteurs de risques et notre programme ERM, veuillez consulter notre [rapport annuel](#) et notre [déclaration au Carbon Disclosure Project](#) (CDP).

Droits de la personne

APPROCHE

Les politiques et pratiques de Stantec protègent les droits de nos employés, des personnes soutenant notre chaîne d'approvisionnement et des collectivités où nous exerçons nos activités. Stantec est un employeur qui souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi et qui respecte les droits à la liberté d'association de ses employés. Nous soutenons la Déclaration universelle des droits de l'homme, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail, les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme élaborés par les Nations et le Pacte mondial des Nations Unies.

En tant que firme offrant des services professionnels, Stantec fournit des services de stratégie et de conception pour des projets qui sont réalisés par d'autres. Nous avons déterminé que nos activités ont une incidence négative potentielle négligeable sur les droits de la personne, puisque 95 % de nos activités sont réalisées dans des pays développés ayant mis en place des lois de protection des droits de la personne (Canada, États-Unis, Royaume-Uni, Australie et Nouvelle-Zélande), et que

nous ne menons généralement pas d'activités de construction sur le terrain. Bien que Stantec ait déterminé que les risques pesant sur les droits de la personne sont faibles, nous incluons cet élément parmi les thèmes d'importance à examiner parce que la protection et la promotion des droits d'autrui font partie de nos valeurs en tant qu'entreprise. Nous avons la ferme conviction qu'il est important d'évoquer explicitement les droits de la personne dans nos politiques, nos procédures et nos formations sur l'éthique pour que ce thème reste présent à l'esprit et ne devienne pas une problématique dans l'avenir.

Quant aux mandats à l'extérieur de nos régions principales, si la revue des risques du projet révèle un potentiel d'incidence négative sur les droits de la personne, nous mettons en place des conditions de protection ou décidons de ne pas travailler sur le projet donné.

Pour plus d'information sur les moyens pris par Stantec pour protéger les droits de la personne, veuillez consulter notre communiqué concernant nos progrès dans nos efforts pour appuyer le Pacte mondial de l'ONU, en annexe dans [la version originale anglaise de ce rapport](#).

Chaîne d'approvisionnement responsable

APPROCHE

Stantec s'affaire à choisir des fournisseurs, des sous-traitants et des partenaires qui adoptent des pratiques respectueuses des principes de développement durable. Nous exerçons une influence sur notre chaîne d'approvisionnement au moyen de notre [Code de conduite professionnelle des partenaires](#) de Stantec, qui présente en détail nos valeurs, nos exigences et nos attentes. Notre équipe Approvisionnement et immobilier gère les fournisseurs de Stantec, notamment en ce qui a trait aux baux immobiliers, au parc de véhicules, à l'équipement des TI et aux fournitures de bureau. Les sous-traitants et les partenaires spécialisés sont gérés par des équipes de gestion des sous-traitants réparties géographiquement.

En tant qu'entreprise d'envergure mondiale, nous reconnaissons que nos décisions d'achat peuvent favoriser des changements positifs. Alors que la centralisation et l'uniformisation continuent de faire évoluer les programmes de gestion de la chaîne d'approvisionnement globale de Stantec, nous tirons profit de nos décisions relatives à notre chaîne

d'approvisionnement pour inciter l'adoption de pratiques axées sur le développement durable, pour valoriser les petites entreprises et celles diversifiées, et pour soutenir les entreprises locales partout dans le monde où nous exerçons nos activités.

En 2020 :

- Stantec a simplifié ses processus de préqualification et d'approvisionnement dans le cadre d'un exercice de réingénierie des processus d'affaires, afin qu'il soit plus facile pour les employés de réaliser leurs tâches et de satisfaire aux attentes de l'entreprise.
- Stantec a procédé à l'évaluation de ses politiques en matière d'immobilier et de déplacements professionnels pour tirer profit des occasions de modification que la pandémie a mises en lumière.
- Stantec a maintenu sa pratique consistant à formuler des exigences en matière de développement durable et d'efficacité énergétique dans ses appels d'offres pour la sélection de fournisseurs et d'immeubles de bureaux.
- Stantec a fixé une cible de réduction de 30 % de son empreinte liée à l'immobilier d'ici 2023.
- Stantec a acheté des postes de travail et d'ordinateurs portables homologués EPEAT (Electronic Product Environmental Assessment Tool) et Energy Star.
- Stantec a maintenu son niveau de dépenses auprès de petites entreprises ou d'entreprises défavorisées à 20 % des coûts totaux de sous-traitance aux États-Unis, ce qui a fait augmenter à 1 268 le nombre d'entreprises de ce type avec lesquelles l'entreprise fait affaire (hausse de 18 %).
- Stantec a poursuivi ses collaborations avec le groupe d'entreprises Champions de l'approvisionnement autochtone du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) afin de favoriser la participation d'entreprises autochtones dans notre chaîne d'approvisionnement.

Notre rapport sur le développement durable de l'année dernière mentionnait l'approbation de la mise en place d'un système de gestion de l'approvisionnement en ligne centralisé qui nous permettrait d'avoir une plus grande visibilité et un meilleur contrôle des dépenses, d'uniformiser les approches en matière d'achats, de négocier des réductions pour l'équipement et les matériaux durables et d'avoir une influence sur les décisions d'achat. Pour de multiples raisons, ce programme a été mis en veilleuse et il sera bientôt revu.

En 2020, Stantec a été la seule firme de conception et d'ingénierie à obtenir une place sur la [liste Supplier Engagement Leaders](#) du CDP pour ses efforts visant à impliquer ses fournisseurs dans la lutte contre les changements climatiques.



**Pour plus d'information,
veuillez communiquer avec
nous.**

Siège social

10220 103 Avenue NW, bureau 400
Edmonton, Alberta T5J 0K4 Canada
Tél. : 780-917-7000
Télec. : 780-917-7330
sustainability@stantec.com

Pour en savoir plus sur les efforts de
Stantec en faveur du développement
durable, veuillez consulter
stantec.com/sustainability.

 **PAGE COUVERTURE**
**Inventaire des chauves-souris
et des oiseaux, parc éolien au
nord-est d'Antrim**
New Hampshire, États-Unis